



Tabela de vendas

Coletivo empresarial - A partir de 2 vidas

São Paulo

allcare

 **hapvida**

 NotreDame
Intermédica

Menu

Clique no item desejado



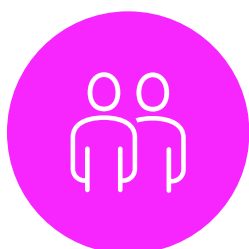
Diferenciais
Allcare



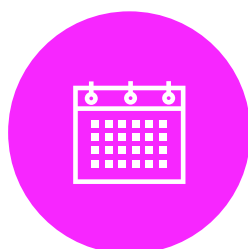
Diferenciais
Operadora



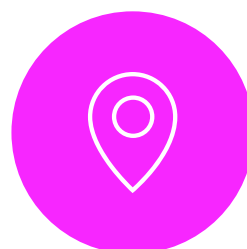
Tabela
de preços



Coparticipação



Vigência



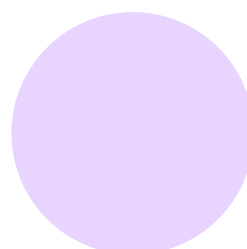
Área de
comercialização



Quem
pode aderir



Documentação
obrigatória



allcare

 **hapvida**

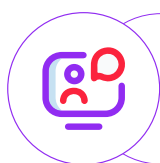
 NotreDame
Intermedica

Diferenciais

Allcare

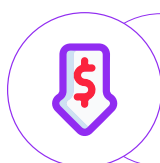
A Allcare trabalha intensamente na busca por excelência em cada detalhe para promover o cuidado com a saúde e levar bem-estar e qualidade de vida aos nossos clientes.

Com uma estrutura acolhedora, moderna e tecnológica, a Allcare oferece diferenciais e programas de qualidade de vida exclusivos para clientes e seus familiares.

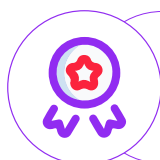


Telemedicina para familiares

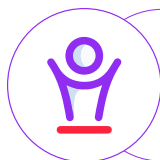
*Cônjuge, Filhos, Pai e Mãe.



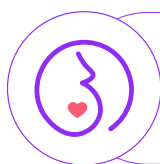
Desconto em Exames e Vacinas



Clube de Vantagens



Ações de promoção à saúde



Além da gestação

Saiba mais >

allcare

Menu inicial ^

Diferenciais



Ações de conscientização sobre cuidados bucais.



Atendimento ágil, sem burocracia e de qualidade.



Envio de SMS após autorização dos tratamentos.



Aprovação de tratamentos online.



Uma das melhores redes credenciadas em abrangência nacional.



Tabela de preços - Regionais

Ambulatorial + Hospitalar com Obstetrícia

Com coparticipação **Total**
A partir de 2 vidas

| Faixa etária | Smart 150 | | | Smart 200 | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ABC | Sorocaba | Jundiaí | Guarulhos | Capital | Alto Tietê |
| | 481.929/18-2 | 483.318/19-0 | 474.404/15-7 | 477.828/17-6 | 477.817/17-1 | 483.066/19-1 |
| Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | |
| 0 a 18 anos | R\$ 89,63 | R\$ 104,75 | R\$ 98,16 | R\$ 98,16 | R\$ 98,16 | R\$ 98,16 |
| 19 a 23 anos | R\$ 120,98 | R\$ 141,39 | R\$ 132,50 | R\$ 132,50 | R\$ 132,50 | R\$ 132,50 |
| 24 a 28 anos | R\$ 142,97 | R\$ 167,09 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 |
| 29 a 33 anos | R\$ 142,97 | R\$ 167,09 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 |
| 34 a 38 anos | R\$ 142,97 | R\$ 167,09 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 | R\$ 156,59 |
| 39 a 43 anos | R\$ 169,81 | R\$ 198,45 | R\$ 185,98 | R\$ 185,98 | R\$ 185,98 | R\$ 185,98 |
| 44 a 48 anos | R\$ 220,75 | R\$ 257,99 | R\$ 241,77 | R\$ 241,77 | R\$ 241,77 | R\$ 241,77 |
| 49 a 53 anos | R\$ 286,98 | R\$ 335,39 | R\$ 314,30 | R\$ 314,30 | R\$ 314,30 | R\$ 314,30 |
| 54 a 58 anos | R\$ 373,07 | R\$ 436,01 | R\$ 408,59 | R\$ 408,59 | R\$ 408,59 | R\$ 408,59 |
| 59 anos > | R\$ 537,71 | R\$ 628,42 | R\$ 588,90 | R\$ 588,90 | R\$ 588,90 | R\$ 588,90 |

Com coparticipação **Total**
A partir de 2 vidas

| Faixa etária | Smart 200 | | | | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|
| | Campinas | SP Oeste | GRU - MOGI | Americana | ABC + Baixada Santista | Sorocaba | UP |
| | 486.521/20-9 | 480.074/18-5 | 496.687/23-2 | 486.524/20-3 | 477.841/17-3 | 474.330/15-0 | 486.514/20-6 |
| Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | |
| 0 a 18 anos | R\$ 100,12 | R\$ 100,12 | R\$ 101,10 | R\$ 103,07 | R\$ 107,98 | R\$ 119,88 | R\$ 123,48 |
| 19 a 23 anos | R\$ 135,14 | R\$ 135,14 | R\$ 136,46 | R\$ 139,12 | R\$ 145,75 | R\$ 161,81 | R\$ 166,67 |
| 24 a 28 anos | R\$ 159,71 | R\$ 159,71 | R\$ 161,27 | R\$ 164,41 | R\$ 172,25 | R\$ 191,23 | R\$ 196,97 |
| 29 a 33 anos | R\$ 159,71 | R\$ 159,71 | R\$ 161,27 | R\$ 164,41 | R\$ 172,25 | R\$ 191,23 | R\$ 196,97 |
| 34 a 38 anos | R\$ 159,71 | R\$ 159,71 | R\$ 161,27 | R\$ 164,41 | R\$ 172,25 | R\$ 191,23 | R\$ 196,97 |
| 39 a 43 anos | R\$ 189,69 | R\$ 189,69 | R\$ 191,54 | R\$ 195,27 | R\$ 204,58 | R\$ 227,12 | R\$ 233,94 |
| 44 a 48 anos | R\$ 246,60 | R\$ 246,60 | R\$ 249,00 | R\$ 253,85 | R\$ 265,95 | R\$ 295,26 | R\$ 304,12 |
| 49 a 53 anos | R\$ 320,58 | R\$ 320,58 | R\$ 323,70 | R\$ 330,01 | R\$ 345,74 | R\$ 383,84 | R\$ 395,36 |
| 54 a 58 anos | R\$ 416,75 | R\$ 416,75 | R\$ 420,81 | R\$ 429,01 | R\$ 449,46 | R\$ 498,99 | R\$ 513,97 |
| 59 anos > | R\$ 600,66 | R\$ 600,66 | R\$ 606,51 | R\$ 618,33 | R\$ 647,81 | R\$ 719,19 | R\$ 740,78 |

Tabela de preços - Regionais

Ambulatorial + Hospitalar com Obstetrícia

Com coparticipação **Parcial**
A partir de 2 vidas

| Faixa etária | Smart 150 | | | Smart 200 | | |
|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ABC | Sorocaba | Jundiaí | Guarulhos | Capital | Alto Tietê |
| | 0 a 18 anos | 481.929/18-2 | 483.318/19-0 | 474.404/15-7 | 477.828/17-6 | 477.817/17-1 |
| 19 a 23 anos | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria |
| 24 a 28 anos | R\$ 119,50 | R\$ 139,65 | R\$ 130,87 | R\$ 130,87 | R\$ 130,87 | R\$ 130,87 |
| 29 a 33 anos | R\$ 161,30 | R\$ 188,50 | R\$ 176,65 | R\$ 176,65 | R\$ 176,65 | R\$ 176,65 |
| 34 a 38 anos | R\$ 190,62 | R\$ 222,77 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 |
| 39 a 43 anos | R\$ 190,62 | R\$ 222,77 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 |
| 44 a 48 anos | R\$ 190,62 | R\$ 222,77 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 | R\$ 208,76 |
| 49 a 53 anos | R\$ 226,40 | R\$ 264,58 | R\$ 247,94 | R\$ 247,94 | R\$ 247,94 | R\$ 247,94 |
| 54 a 58 anos | R\$ 294,32 | R\$ 343,95 | R\$ 322,32 | R\$ 322,32 | R\$ 322,32 | R\$ 322,32 |
| 59 anos > | R\$ 382,62 | R\$ 447,14 | R\$ 419,02 | R\$ 419,02 | R\$ 419,02 | R\$ 419,02 |
| | R\$ 497,41 | R\$ 581,28 | R\$ 544,73 | R\$ 544,73 | R\$ 544,73 | R\$ 544,73 |
| | R\$ 716,92 | R\$ 837,80 | R\$ 785,12 | R\$ 785,12 | R\$ 785,12 | R\$ 785,12 |

Com coparticipação **Parcial**
A partir de 2 vidas

| Faixa etária | Smart 200 | | | | | | |
|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|
| | Campinas | SP Oeste | GRU - MOGI | Americana | ABC + Baixada Santista | Sorocaba | UP |
| | 0 a 18 anos | 486.521/20-9 | 480.074/18-5 | 496.687/23-2 | 486.524/20-3 | 477.841/17-3 | 474.330/15-0 |
| 19 a 23 anos | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria | Enfermaria |
| 24 a 28 anos | R\$ 133,49 | R\$ 133,49 | R\$ 134,80 | R\$ 137,41 | R\$ 143,99 | R\$ 159,85 | R\$ 164,65 |
| 29 a 33 anos | R\$ 180,18 | R\$ 180,18 | R\$ 181,95 | R\$ 185,48 | R\$ 194,36 | R\$ 215,77 | R\$ 222,24 |
| 34 a 38 anos | R\$ 212,94 | R\$ 212,94 | R\$ 215,03 | R\$ 219,20 | R\$ 229,69 | R\$ 255,00 | R\$ 262,64 |
| 39 a 43 anos | R\$ 212,94 | R\$ 212,94 | R\$ 215,03 | R\$ 219,20 | R\$ 229,69 | R\$ 255,00 | R\$ 262,64 |
| 44 a 48 anos | R\$ 212,94 | R\$ 212,94 | R\$ 215,03 | R\$ 219,20 | R\$ 229,69 | R\$ 255,00 | R\$ 262,64 |
| 49 a 53 anos | R\$ 252,91 | R\$ 252,91 | R\$ 255,39 | R\$ 260,34 | R\$ 272,80 | R\$ 302,86 | R\$ 311,94 |
| 54 a 58 anos | R\$ 328,78 | R\$ 328,78 | R\$ 332,01 | R\$ 338,44 | R\$ 354,64 | R\$ 393,72 | R\$ 405,52 |
| 59 anos > | R\$ 427,41 | R\$ 427,41 | R\$ 431,61 | R\$ 439,97 | R\$ 461,03 | R\$ 511,84 | R\$ 527,18 |
| | R\$ 555,63 | R\$ 555,63 | R\$ 561,09 | R\$ 571,96 | R\$ 599,34 | R\$ 665,39 | R\$ 685,33 |
| | R\$ 800,83 | R\$ 800,83 | R\$ 808,70 | R\$ 824,37 | R\$ 863,83 | R\$ 959,03 | R\$ 987,77 |

Coparticipação

| Smart 150 e 200 | Total |
|--------------------|---------------------------|
| Consulta eletiva | 30% limitado a R\$ 26,00 |
| P.S. | 30% limitado a R\$ 52,00 |
| Exames simples | 30% limitado a R\$ 21,00 |
| Exames especiais | 30% limitado a R\$ 105,00 |
| Terapias simples | 40% limitado a R\$ 83,00 |
| Terapias complexas | 40% limitado a R\$ 125,00 |
| Internações** | 185,00 |

| Smart 150 e 200 | Parcial |
|--------------------|---------------------------|
| Consulta eletiva | ISENTO |
| P.S. | ISENTO |
| Exames simples | ISENTO |
| Exames especiais | ISENTO |
| Terapias simples | 40% limitado a R\$ 83,00 |
| Terapias complexas | 40% limitado a R\$ 125,00 |
| Internações** | ISENTO |

**Internação na rede credenciada

Vigência

| Data de adesão | Vigência | Vencimento |
|----------------|------------------------------|-----------------------------|
| 01 a 15 | Dia 01 do 1º mês subsequente | Dia 01 do mês subsequente** |
| 16 a 31 | Dia 01 do 2º mês subsequente | Dia 01 do mês subsequente** |

**O início da vigência dos benefícios definirá a data de vencimento das mensalidades, na forma da tabela acima, ficando desde já estabelecido que a data de vencimento das mensalidades não poderá ser alterada a pedido do beneficiário.

Área de comercialização

SMART 150 ABC: Santo André, São Caetano do Sul e São Bernardo do Campo

SMART 150 Sorocaba: Sorocaba

SMART 200 Campinas: Campinas e Hortolândia

SMART 200 Jundiaí: Cajamar, Campo Limpo Paulista, Itupeva, Jundiaí, Louveira, Várzea Paulista e Vinhedo.

SMART 200 Sorocaba: Itú; Sorocaba; Votorantim.

SMART 200 ABC + Baixada Santista: Cubatão, Diadema, Guarujá, Mauá, Ribeirão Pires, Santo André, Santos, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, São Vicente.

SMART 200 SP: São Paulo.

SMART 200 SP OESTE: Barueri, Carapicuíba, Cotia, Embu das Artes, Itapevi, Jandira, Osasco, Taboão da Serra.

SMART 200 Guarulhos: Guarulhos, Arujá.

SMART 200 Alto Tietê: Arujá, Ferraz de Vasconcelos, Guararema, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Santa Isabel e Suzano.

SMART 200 AMERICANA: Americana, Santa Barbara Doeste, Nova Odessa, Sumaré

SMART 200 UP: Americana, Nova Odessa, Osasco, Paulínia, Arujá, Barueri, Poá, Caieiras, Cajamar, Campinas, Campo Limpo Paulista, Ribeirão Pires, Santa Bárbara d'Oeste, Carapicuíba, Cotia, Cubatão, Diadema, Embu das Artes, Ferraz de Vasconcelos, Guararema, Guarujá, Guarulhos, Hortolândia, Itapevi, Santa Isabel, Santo André, Santos, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul, São Paulo, São Vicente, Sorocaba, Sumaré, Suzano, Taboão da Serra, Itaquaquecetuba, Itu, Itupeva, Várzea Paulista, Vinhedo, Votorantim, Jandira, Jundiaí, Louveira, Mauá, Mogi das Cruzes.

SMART 200 GRU - MOGI: Arujá, Guarulhos, Mogi das Cruzes, São Paulo

Quem pode aderir

Serão considerados beneficiários dependentes aqueles com grau de parentesco e dependência econômica com o beneficiário TITULAR, assim definidos:

a) O cônjuge ou companheiro(a), desde que comprove esta condição legalmente;

b) Os(as) enteados(as), filhos(as) naturais ou adotivos(as), solteiros(as), até 49 (quarenta e nove) anos completos (49 anos, 11 meses e 29 dias), ou de qualquer idade se inválidos físicos ou mentalmente em caráter permanente, mediante comprovação da incapacidade;

c) Os filhos adotivos menores de 12 (doze) anos, com aproveitamento das carências já cumpridas pelo Beneficiário Ativo Titular adotante, nos termos do art.12, VII, da Lei nº 9.656/98.

d) Menores curatelados e tutelados, na forma da Lei e mediante comprovação legal pertinente, até 24 (vinte e quatro) anos incompletos.

f) O(s) Agregado(s), desde que incluídos juntamente com a SUBCONTRANTE no ato da contratação, limitados a: (i) Irmãos; (ii) Tio(a); (iii) Sobrinho(a) até 49 (quarenta e nove) anos completos (49 anos, 11 meses e 29 dias); (iv) Genro/Nora até 49 (quarenta e nove) anos completos (49 anos, 11 meses e 29 dias); e, (v) Neto(a) até 24 (vinte e quatro) anos completos (24 anos, 11 meses e 29 dias).

Documentação obrigatória

Das empresas:

- Comprovante de endereço da empresa;
- Cartão CNPJ atualizado.
- Cópia do contrato social registrado no órgão competente ou requerimento de empresário. Para associações, sindicatos, igrejas, condomínios ou cooperativa.
- Apresentar Ata válida ou Estatuto.

Dos funcionários (titular):

- Cópia do RG e do CPF;
- Cópia do comprovante de residência;
- 1 (um) comprovante de vínculo com a empresa, sendo:
 1. No caso de funcionários CLT: Relação do FGTS completa do mês anterior ao início de vigência do benefício e guia de recolhimento quitada em rede bancário ou e-social. Funcionários recém-admitidos deverão apresentar: Cópia da página da carteira de trabalho ou , ficha de registro com foto e carimbo com CNPJ;
 2. No caso de estagiários: cópia do contrato de estágio vigente.

Do Titular Sócio:

- Cópia do RG e do CPF;
- Cópia do comprovante de residência;
- 1 (um) comprovante de vínculo com a empresa, sendo:
 - a) Cópia do contrato social ou requerimento de empresário ou declaração de firma individual (MEI).

Dos beneficiários dependentes:

- Cópia do RG e do CPF;
- Cópia do comprovante de residência;
- Cópia da certidão de casamento ou Declaração de união estável simples (modelo NotreDame Intermédica) ou Declaração Pública de União Estável ou Filhos em comum;
- Certidão de Nascimento ou RG;
- Cópia da certidão de invalidez emitida pelo INSS para filhos inválidos de qualquer idade;
- Cópia do termo de tutela ou do termo de guarda definitiva expedido pela autoridade competente para menores sob guarda ou tutela do beneficiário titular.

Este material é de uso interno, destinado exclusivamente aos consultores e sujeito a alterações.
Plano de Saúde Coletivo Empresarial de acordo com as Resoluções Normativas da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS
REDE CREDENCIADA SUJEITA A ALTERAÇÕES PELA OPERADORA, SEM AVISO PRÉVIO.
ESSE MATERIAL CONTÉM INFORMAÇÕES RESUMIDAS PREVALECENDO AS CONDIÇÕES DO CONTRATO DE ADESÃO.

allcare

ANS - nº41728-9

 **hapvida**

 NotreDame
Intermédica

ANS - nº36825-3

ANS - nº 359017

**Porque a vida fica melhor
quando a gente cuida da saúde.**